

HR Reporting Analyst (w/m/d)

(986)

 Standort: München  Anstellungsart(en): Vollzeit  Arbeitszeit: 40 Stunden pro Woche
Für unseren Zielkunden am Standort **München**, ein Unternehmen in der **Kanzlei Branche** suchen wir in **Vollzeit**:

HR Reporting Analyst (w/m/d)

Ihre Aufgaben

- Analyse relevanter HR-Kennzahlen und Bearbeitung von Ad-hoc-Anfragen
- Mitwirkung an Personalbudgetplanung, Forecasts und Soll-Ist-Analysen
- Erstellung und Weiterentwicklung von Reports und Dashboards in Workday
- Entwicklung aussagekräftiger HR-Dashboards mit Power BI
- Automatisierung und Standardisierung der Reporting-Prozesse
- Sicherstellung der Datenqualität und einheitlicher KPI-Standards
- Zusammenarbeit mit HR, Finance und Management bei datenbasierten Entscheidungen
- Unterstützung von HR-Transformations- und Digitalisierungsprojekten

Ihr Profil

- Studium in BWL, Wirtschaftsinformatik, Personalmanagement oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung im HR-Controlling, HR-Reporting oder People Analytics
- Fundierte Kenntnisse in Workday Reporting und Power BI
- Sicherer Umgang mit HR-Kennzahlen, Datenanalysen und Dashboards
- Ausgeprägte Zahlenaffinität und analytische Denkweise
- Strukturierte, selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Hohes Qualitätsbewusstsein und sorgfältiger Umgang mit sensiblen HR-Daten
- Kommunikationsstärke und Freude an bereichsübergreifender Zusammenarbeit
- Gute – sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Das können Sie erwarten

- **Gehalt 85k bis 100k p.a. – je nach Qualifikation und Berufserfahrung**
- **40,0 Stundenwoche**
- Modern ausgestatteter Arbeitsplatz
- **Direktvermittlung – keine Zeitarbeit**
- Kompetente und bestmöglich gestaltete Berufsberatung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Mathias Becker - Senior HR Consultant

Mail: muenchen@salservicegmbh.de

Tel: +49 176 - 72027308

Abteilung(en): kaufmännisch

[Impressum](#)

